

## PRÓLOGO

En este número especial de la revista *Acciones e Investigaciones Sociales* se recogen ocho de los trabajos que se presentaron en el III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, organizado por la Asociación Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo (ARELCIT) y la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, durante los días 29 y 30 de junio de 2017. El lema de este Congreso era “Los retos ante el nuevo paradigma laboral”, esta idea se ha trasladado a estas páginas a través de las investigaciones que en ellas se recogen. Todas las contribuciones se ajustan a este lema y nos invitan a reflexionar, desde perspectivas diferentes, sobre los cambios que se están produciendo en el modelo laboral, los cuales afectan a las relaciones laborales y modifican las prácticas de gestión de los recursos humanos.

Las ocho investigaciones recogidas en este número se pueden agrupar, al igual que en el Congreso, en cuatro líneas de investigación. En estas líneas se pueden observar los diferentes enfoques interdisciplinares reflejados en los distintos campos de conocimiento (Sociología, Derecho del Trabajo, Economía, Psicología Social, Organización de Empresas) relevantes en los estudios de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Las cuatro líneas de investigación son las siguientes: Trabajo, precariedad y postmodernidad, Emprendimiento, Gestión de

RRHH: de la administración de personal a la dirección de personas y Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.

Dentro de la primera línea de investigación “Trabajo la precariedad y postmodernidad” se encuentran tres de los trabajos de este número:

- “Representación sindical en España: estructura, cobertura y nuevos retos”
- “El Cambio de paradigma tecnoeconómico y los nuevos escenarios profesionales. Crisis de los derechos laborales y nuevos riesgos emergentes”.
- “La flexibilidad laboral como retorno a una concepción liberal de las relaciones laborales de trabajo”.

Estas investigaciones recogen los cambios actuales que se están produciendo en las relaciones laborales y la forma en que afectan a las condiciones de trabajo y a los derechos sociales de los trabajadores. Cada uno de estos tres trabajos realiza aportaciones relevantes que nos permiten reflexionar sobre la forma de abordar los cambios que se están originando en torno al ámbito laboral.

En lo referente a la segunda línea de investigación “la Gestión de RRHH: de la administración a la dirección de personas” se publica el trabajo que lleva por título: “La satisfacción de los empleados públicos con sus supervisores: el papel de la transparencia y la justicia organizacional”.

En esta investigación se recoge la relación que existe entre la satisfacción del empleado público con la evaluación del desempeño y el nivel de transparencia en la organización. Una reflexión ciertamente interesante dado que la administración pública se encuentra en los últimos años inmersa en cambios relevantes en lo referente a su gestión.

En la línea de investigación “Experiencias docentes en Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo” se recogen dos trabajos:

- “La influencia del currículum oculto en la formación de los egresados: experiencia docente en las titulaciones de Relaciones Laborales y Finanzas y Contabilidad”.
- “Evolución de la inserción de titulados del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad da Coruña”.

En ambas aportaciones se pone de relieve la voluntad de estudiar y analizar las posibilidades de mejorar la formación de los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, además del interés por conocer cómo es la incorporación de los egresados al ámbito laboral.

Por último, dentro de la línea de investigación “emprendimiento” se encuentran dos de los trabajos:

- “Características cognitivas del emprendedor social en España”.
- “Aproximación sociolaboral a la discapacidad ¿Alternativas para el emprendimiento?”.

Dentro de esta línea se presentan dos contribuciones sobre emprendimiento social. En ambas se profundiza sobre las peculiaridades del emprendimiento social y permiten reflexionar y entender este tipo de emprendimiento como una alternativa laboral adecuada y viable.

Todas las aportaciones recogidas en este número especial centran el estudio en aspectos relevantes y novedosos del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos. Esperamos que resulten de interés y que puedan servir como referencia para avanzar en la investigación y mejorar la docencia del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Antes de terminar quiero agradecer la labor realizada por el Consejo de Dirección de la Revista “Acciones e Investigaciones Sociales” para hacer posible que este número dedicado al III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo haya podido ver la luz.

**Olga Urbina Pérez**

Vicedecana de Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo  
Universidad de Zaragoza